



Polski Związek Łowiecki
NACZELNA RADA ŁOWIECKA

Uchwała Nr 336/2025
Naczelnej Rady Łowieckiej
z dnia 27 kwietnia 2025 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania pracowników Zrzeszenia

Na podstawie § 82 ust. 3 pkt 33 Statutu Polskiego Związku Łowieckiego stanowiącego załącznik do uchwały XXIV Krajowego Zjazdu Delegatów Polskiego Związku Łowieckiego z dnia 16 lutego 2019 r. Naczelna Rada Łowiecka postanawia, co następuje:

§ 1.

Ustala się zasady wynagradzania pracowników Polskiego Związku Łowieckiego w brzmieniu, jak w załączniku do uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Załącznik: Zasady wynagradzania pracowników Polskiego Związku Łowieckiego


Polski Związek Łowiecki
Prezes
Naczelnej Rady Łowieckiej
Marcin Mozdzonek



Polski Związek Łowiecki
NACZELNA RADA ŁOWIECKA

Załącznik do uchwały Nr 336/2025
Naczelnej Rady Łowieckiej z dnia 27 kwietnia 2025 r.

ZASADY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW POLSKIEGO ZWIĄZKU ŁOWIECKIEGO

1. Pracodawca określa dla Pracownika w umowie o pracę stanowisko, wynagrodzenie zasadnicze brutto i miejsce pracy. Wymagania stanowiskowe oraz zakres obowiązków na danym stanowisku ustalane są w odrębnym dokumencie.
2. Ustala się tabele grup stanowisk według zaszeregowania, wymaganych kwalifikacji i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto w przeliczeniu na pełny etat, które zostaną określone w Regulaminie.
3. Stanowiska pracy określone w umowie o pracę są przyporządkowane zgodnie z tabelą grup stanowisk według zaszeregowania i kategorii, które zostaną określone w Regulaminie.
4. Wymagania kwalifikacji w danej grupie stanowisk w Polskim Związku Łowieckim określone zostaną na podstawie następujących czynników:
 - a) kompetencji na danym stanowisku: wykształcenia i stażu pracy, które zostaną określone w Regulaminie,
 - b) zakresu odpowiedzialności na stanowisku, który zostanie określony w Regulaminie.
5. Dopuszcza się możliwość zatrudnienia pracownika na danym stanowisku, gdy nie spełnia określonych wymagań pod warunkiem, że jego doświadczenie lub umiejętności odpowiadają wymaganiom stanowiska.
6. Przedziały wynagrodzeń, które zostaną określone w Regulaminie, ustalane są na podstawie możliwości finansowych Polskiego Związku Łowieckiego, wyceny rynkowej stanowisk, miejsca zatrudnienia i specyfiki działalności oraz kwalifikacji na danym stanowisku.
7. Ilekroć w Regulaminie będzie mowa o przedziałach wynagrodzeń i minimalnym wynagrodzeniu, rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie ustalone na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773) ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów – obowiązujący w dniu wymagalności wynagrodzenia za dany miesiąc pracy.
8. Aktualizacja przedziałów wynagrodzeń, które zostaną określone w Regulaminie, odbywa się co najmniej raz na 2 lata w oparciu o możliwości finansowe Polskiego Związku Łowieckiego, analizę rynkową oraz wyniki wymagań stanowiskowych.
9. Zmiany w wynagrodzeniu określonym w umowie o pracę oraz w przypadku awansu stanowiskowego mogą być przyznawane w ramach dostępnych środków finansowych i zgodnie z obowiązującymi stawkami wynagrodzeń, które zostaną określone w Regulaminie.
10. Wynagrodzenie zasadnicze określone w umowie o pracę może zostać zmienione na podstawie czynników, które zostaną określone w Regulaminie oraz zmiany stanowiska pracy lub oceny efektów pracy.
11. Awanse płacowe pracowników są powiązane i uzależnione od:
 - a) zdobycia wyższych kompetencji niezbędnych do wykonywania obowiązków na wyższym stanowisku,
 - b) spełnienia kryteriów zaszeregowania na dane stanowisko,



Polski Związek Łowiecki

NACZELNA RADA ŁOWIECKA

- c) zwiększonej odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji,
 - d) charakteru stanowiska, w szczególności stanowisk kierowniczych, gdzie awansowanie wymaga spełnienia dodatkowych kryteriów organizacyjnych i kompetencyjnych.
12. Wniosek o awans pracownika przedstawia bezpośredni przełożony w porozumieniu z jednostką zajmującą się sprawami kadrowymi, a zatwierdza Łowczy Krajowy. Warunkiem przyznania awansu jest istnienie możliwości awansu w ramach specyfiki stanowiska oraz zgodność z potrzebami Polskiego Związku Łowieckiego.
13. Pracownik zatrudniony w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ma prawo do wynagrodzenia za pracę w wysokości nie niższej niż wynosi aktualne minimalne wynagrodzenie za pracę określone w przepisach powszechnie obowiązujących.
14. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie proporcjonalne do wymiaru zatrudnienia.
15. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest zgodnie z regulaminem pracy, z dołu raz w miesiącu w terminie 27 każdego miesiąca kalendarzowego, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości; jeżeli przypadająca data jest dniem wolnym od pracy, wypłata następuje w dniu go poprzedzającym.
16. Wynagrodzenie płatne jest przelewem na wskazany przez pracownika rachunek bankowy.
17. Wynagrodzenie może być także wypłacane w formie pieniężnej do rąk własnych na wniosek pracownika złożony w postaci pisemnej lub elektronicznej.
18. W regulaminie wynagradzania zostaną określone poniższe elementy wynagrodzenia:
- a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatki specjalne,
 - c) roczna nagroda uznaniowa,
 - d) nagroda jubileuszowa,
 - e) nagroda za efektywność,
 - f) dodatkowe roczne wynagrodzenie (zwane „trzynastką”),
 - g) odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - h) ryczałty stałe,
 - i) świadczenia wynikające z kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów, m.in.:
 - zwrot kosztów podróży służbowej,
 - odprawa pośmiertna,
 - wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy,
 - dodatek za pracę w godzinach nocnych,
 - dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz w niedzielę i święta,
 - wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy,
 - ekwiwalenty za wykorzystanie własnego sprzętu do celów służbowych,
 - j) inne świadczenia płacowe i pozapłacowe korzyści materialne - benefity, przyznawany na podstawie regulacji wewnętrznych PZŁ.
19. Zasady ustalone w niniejszym dokumencie stosuje się do Łowczego Krajowego w zakresie, w jakim nie są sprzeczne z regulaminem wynagradzania Łowczego Krajowego, wydanym na podstawie § 82 ust. 3 pkt 33 Statutu Polskiego Związku Łowieckiego.